

Jaarverslag 2021

Stichting Hortus Nijmegen



Aangeboden door de werkgemeenschap van Hortus Nijmegen

Jaarverslag Hortus Nijmegen 2021
Auteur: Willemijn van Hulten
Vastgesteld d.d.: 10 augustus 2022
Bestuur Stichting Hortus Nijmegen

Inhoudsopgave

I.	Inleiding	3
II.	Context 2021	3
III.	Thema's	4
IV.	Partnerschap	7
V.	Continuïteit Hortus.....	8
A.	Organisatie	8
B.	Focus Natuur & Cultuur.....	8
C.	Duurzame exploitatie	9
VI.	Vooruitblik 2022	10

I. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Hortus Nijmegen.

2021 was weer een bijzonder jaar voor de Hortus en dat willen we in dit jaarverslag met u delen. De Botanische tuin vierde haar 50ste verjaardag, de werkgemeenschap blijft groeien en binnen de mogelijkheden van de Covid maatregelen hebben we weer veel mogen improviseren ten aanzien van ondersteunende horeca en programmering. Met name de financiële positie stond onder druk.

Het jaarverslag 2021 bevat de verantwoording van de context, de belangrijkste thema's, en de continuïteit. Dit heeft geleid tot keuzes en bijbehorende resultaten voor Hortus Nijmegen. Ten aanzien van de financiële verantwoording is een separate jaarrekening beschikbaar, vastgesteld d.d. juli 2022.

Stichting Hortus Nijmegen kent een 5-tal doelstellingen in haar statuten (zie www.hortusnijmegen.nl), kort samengevat:

- a. Onderhoud tuinen
- b. Kennisdeling
- c. Publieke beleving
- d. Sociale werkgemeenschap
- e. Cultuur en kunst met ondersteunende horeca

Specifieke toelichting wordt gegeven op de verantwoording van de wijze waarop de stichting haar doelstellingen bereikt, namelijk door “een duurzame en transparante exploitatie van al haar onderdelen te bewerkstelligen en daarmee de continuïteit van de Hortus te verzekeren” (zie de statuten). Zoals ook in het jaarverslag van 2020 was aangegeven bouwen we aan een stabiele organisatie die haar maatschappelijke rol op een verantwoorde en transparante wijze invult.

2021 was weer een jaar om trots op te zijn!

II. Context 2021

Als verantwoording voor de financiële kant van de zaak schetsen we de context van 2021, waarbinnen Stichting Hortus Nijmegen heeft geacteerd.

Meer dan 200 wandelaars per dag door onze tuinen (ca 35000 tot 50.000 bezoekers per jaar) geven de werkgemeenschap het plezier om Rentmeester te zijn van deze unieke ruimte in Nijmegen.

Deze bezoekers komen van heinde en verre om de Groene Schatkamer (biodiversiteitsmeter Nijmegen top 7, zie www.hortusnijmegen.nl), het cultureel erfgoed binnen Park Brakkenstein te bezoeken.

De prachtige tuinen bieden de bezoekers een weerspiegeling van 2 uitersten. De botanische tuin die beheerd wordt vanuit de visie zo dicht mogelijk bij de natuurlijke processen te blijven en de theetuin, waar mensen natuur creëren. We bieden educatieve programma's aan zoals rondleidingen en bijvoorbeeld het Hortus café.

We hebben dit jaar gemerkt dat, met de ingeslagen weg van 2020, de communicatie via de socials, radio en TV, de maatschappelijke aandacht voor duurzaamheid en biodiversiteit versterken. Ondanks of juist vanwege Covid groeien de bezoekers aantallen .

De bijzondere Botanische tuin van Hortus Nijmegen kent een heel hoge biodiversiteit. Uit cijfers van 2020 blijkt dat er zeker 74 verschillende vogelsoorten geteld zijn, maar ook 10 soorten zoogdieren, 9 soorten vissen en 8 soorten reptielen en amfibieën. De lijst is lang met 31 soorten dagvlinders, 66 soorten nachtvlinders en 25 soorten libellen. Maar er loopt en kruipt nog veel meer rond zoals 11 soorten sprinkhanen en krekels, 64 verschillende soorten bijen, wespen en mieren. Vliegen en muggen 90, kevers 53, wantsen, cicaden en bladluizen 39 soorten. En dan kennen we nog 9 soorten 'overige insecten'. Daarnaast kun je 34 soorten 'overige geleedpotigen' vinden naast 4 soorten weekdieren, 1 soort alg, 71 soorten mossen korstmossen en 267 soorten paddenstoelen. (zie www.hortusnijmegen.nl, www.waarneming.nl)

De Werkgemeenschap is weer gegroeid: mensen in allerlei rollen zoals bijvoorbeeld vrijwilliger of client werken in de tuinen, de ondersteunende horeca, de programmering en technische dienst. Coördinatie is daarvan een grote uitdaging en hier is gekozen voor professionele inhuur.

Vanwege Covidmaatregelen en de veranderingen in de zorg zien we een grote behoefte van reïntegratiebedrijven die hun verzoek doen aan Hortus Nijmegen voor werkervaringsplaatsen in allerlei vormen en maten. Gezien de financiële middelen zijn er maar beperkte mogelijkheden om voor iedereen een gezonde werkomgeving te bieden.

III. Thema's

In 2020 zijn we gestart met het verder professionaliseren van de organisatie, het meer planmatig en zichtbaar beheren van onze tuinen, een gezonde werkgemeenschap, een passend cultureel programma en een andere positionering van onze horeca.

We stonden begin 2021 voor een aantal grote projecten waarvoor ook nog een aantal primaire randvoorwaarden noodzakelijk waren.

6 grote thema's stonden op de agenda en hebben geleid tot de volgende acties

- Het facilitair failliet van de Stichting:
 - De keten zijn afgekeurd en onverantwoord om nog in te werken. Deze keten bevinden zich op het terrein van de Radboud.

- Officieel strategisch convenant met gebruikersovereenkomst is opgesteld in een zeer prettige samenwerking met Campus Development Radboud Universiteit
- De eerste plannen gemaakt tot sloop van de keten en eerste initiatief tot vergunningstrajecten is bespreekbaar gemaakt.
- Onderschatting van het beheer van de tuinen:
 - Een professioneel meerjarenplan is essentieel om biodiversiteit, expertise, beleving en onderhoud te behouden. (Top 7 biodiversiteit Nijmegen)
 - Onder de bezielende leiding van Antoon Kuhlmann is een professioneel meerjarenbeheerplan opgezet met een ondersteunende database, waarin vanuit diverse perspectieven (beleving, onderhoud, biodiversiteit, kennis en expertise) de keuze voor beheer onderbouwd kan worden.
 - Voor de theetuin zal dit in 2022 worden opgepakt
 - Aansturing dient versterkt te worden vanwege groeiend aantal vrijwilligers, groeiend verzoek om rondleidingen, verbeterprojecten en collectiebeheer met meer expertise en uren coördinatie binnen de 7 dagen openingstijden van Hortus Nijmegen
 - Langdurig ziekteverzuim van de hortulanus heeft laten zien hoe kwetsbaar het beheer van de tuin is. Expertise en professionele aansturing dient echt te worden versterkt.
 - Nieuwe informatieborden zijn neergezet bij de tuinen
 - Gemeente Nijmegen heeft een groot Bijenhotel geschonken aan Hortus Nijmegen
 - Gemeente Nijmegen heeft het beheer van de waterpomp in de botanische tuin overgenomen en vervangen zodat het waterpeil in de beek en vijvers voldoende blijft.
- Gezonde werkgemeenschap staat zwaar onder druk:
 - Groeiende werkgemeenschap en meer aanvragen van Werkbedrijf, RIBW en andere bedrijven vragen om professionele begeleiding
 - Het wegvallen van participatiebanen heeft direct gevolgen voor expertise en coördinatie
 - De directeur heeft afgezien van financiële vergoeding om professionele inhuur te kunnen bekostigen om een mooi feestjaar vanwege het 50 jarig jubileum van de Botanische Tuin te organiseren.
 - Uit de reserves is de financiering onttrokken voor de aansturing van de dagelijkse operatie .
 - Voor de begeleiding van werktrajecten die zonder financiering bij de Hortus worden geplaatst zijn ook gelden onttrokken uit de reserves
 - Met Reclassering Gelderland is een proeftraject gevoerd van 8 maanden met werkmeester en cliënten, dit wordt echter niet voortgezet.
 - De Hortus is niet in staat om de hortulanus een loopbaanperspectief te bieden dat ook salaristechnisch de CAO kan volgen. Hier dient in 2022 aandacht voor te worden gevraagd.
- Programmering voor 50 jaar Botanische tuin

- Vanwege het 50 jarig bestaan is dit jaar benut om veel mensen van de Hortus te laten genieten
- Programma is ontworpen waar de Natuur centraal staat en dit met woord, beeld en geluid tot expressie is gebracht.
- Er zijn eigen programma's gemaakt en er is partnerschap gezocht met De bibliotheek, de Vereeniging, Nijmegen klinkt, het Nederlands Jeugd orkest, lokale muziekoptredens (Dick van Altena, Flos Campi etc) , IVN, midzomernachtavond met wetenschap en een theaterstuk in de botanische tuin (totaal meer dan 1750 bezoekers)
- Spektakel was de Open Dag met meer dan 500 bezoekers
- Hortus Café avonden waar dialoog tussen natuur en allerlei thema's wordt beleefd zal ook komend jaar worden voortgezet (goed bezocht met meer dan 75 geïnteresseerden per avond)
- Inhuur van professionele programmamaker heeft geleid tot nieuwe samenwerkingverbanden met de Nijmeegse cultuurscene
- Communicatieprofessionals hebben meer zichtbaarheid gegeven door middel van nieuwe huisstijl, nieuwe informatieborden, kranten, tv, radio en socials
- Covid & ondersteunende Horeca
Het groeiend aantal bezoekers en culturele programma's vragen om professionele Horeca.
 - Gezien Covidmaatregelen is ondersteunende Horeca tot half juni niet mogelijk geweest en heeft geleid tot derving inkomsten.
 - Horeca is opnieuw gepositioneerd binnen businessmodel Hortus: De tuinen zijn maximaal open, waar koffie, thee en een stukje taart wordt aangeboden.
 - Programma's die bijdragen aan de doelstellingen van de Hortus kunnen na sluitingstijd worden geprogrammeerd en daar wordt ook ondersteunende horeca bij aangeboden.
 - Hortus Nijmegen heeft 2 keer een tender uitgezet om een partner te vinden voor Horeca maar dat is op heden nog niet gelukt. Vanwege de huidige financiële positie is het niet mogelijk om iemand in te huren of aan te stellen.
- Financiering
 - Inhuur van expertise was nodig om begeleiding van vrijwilligers en cliënten mogelijk te maken, Directeur heeft afgezien van vergoeding om grote plannen waar te maken
 - Vriendenprogramma is opgetuigd (87 vrienden a 25 euro per jaar)
 - Sponsoracties en Crowdfunding opgezet
 - Zie het jaarverslag voor de cijfers.

IV. Partnerschap

2021 was een mooi jaar omdat we als Hortus de samenwerking actief gezocht hebben met onze omgeving.

Voor de eigenaar Gemeente Nijmegen van de Botanische tuin zijn we in de rol gestapt als Rentmeester van de botanische tuin.

Ten aanzien van de relatie met de gemeente Nijmegen zijn de volgende resultaten geboekt:

- Meerjarenplan Botanische tuin is ontworpen en vormgegeven mbv een database voor het onderhouden van diverse vormen van data (uren, taken, planten, bomen etc.)
- Ten aanzien van Project Renovatie Brakkenstein is door A. Kuhlmann, voor Hortus Nijmegen en de gemeente een notitie opgesteld ten aanzien van de erfgoedwaarde van het rijksmonument en de botanische tuin. De notitie heeft geleid tot een herijking van het plan en de samenwerking is daarin verbeterd.
- Financieel heeft er naar aanleiding van de regelgeving een financiële verandering van de overeenkomst plaatsgevonden en in plaats van een subsidie is er een overgangsfase gecreëerd waar de Hortus als Rentmeester kan acteren.
- Sociaal domein: de eerste contacten zijn gelegd met de beleidsmedewerker om de potentie van de Hortus voor reïntegratie danwel andersoortige banen bespreekbaar te maken.
- Cultureel domein: De Hortus heeft tav 50 Jaar Groene Schatkamer zichtbaar gemaakt wat er door de Hortus wordt georganiseerd en daarmee vele enthousiaste bezoekers aangetrokken.

Met de Radboud Universiteit zijn we op verschillende vlakken actief:

- Als gebruiker van de grond van de theetuin: Er is een strategisch convenant geaccordeerd voor meer intensieve samenwerking en een gebruikersovereenkomst tav de kaders van het gebruik van de Theetuin
- Aanbod van faciliteiten voor het houden van workshops, bijeenkomsten en studentenintroductie
- Met studenten zijn er diverse stageprojecten uitgevoerd.
- Ten aanzien van vitaliteit en HR zijn de contacten aangehaald voor het aanbieden van vitaliteitbevorderende programma's voor medewerkers en studenten
- De Personeelsvereniging brengt de programma's van de Hortus onder de aandacht bij haar leden.

Met het werkbedrijf:

- Maandelijks overleg over de mogelijkheden voor het plaatsen van cliënten
- Sparringpartner van de Hortus

Met de reclassering

- Met de reclassering zijn meerdere cliënten geplaatst onder leiding van een werkmeester . Dit experiment is beëindigd vanwege ziekte van de werkmeester, de aansturing vanuit de Hortus en het tekort aan aandacht om dit goed te plannen en te organiseren

Jaarverslag Hortus Nijmegen 2021

Auteur: Willemijn van Hulten

Vastgesteld d.d.: 10 augustus 2022

Bestuur Stichting Hortus Nijmegen

Met Stichting Buur en Hogeschool Arnhem Nijmegen

- Samen met stichting Buur en de Hogeschool Arnhem Nijmegen zijn diverse activiteiten voor de buurt georganiseerd.

V. Continuïteit Hortus

Toelichting op de jaarrekening van Hortus Nijmegen en andere cijfers.

A. Organisatie

De groei van de werkgemeenschap in 2021 naar 73 leden van de werkgemeenschap heeft geleid tot uitdagingen in de coördinatie.

Ook dit jaar heeft er weer een evaluatie plaatsgevonden onder de vrijwilligers. Deze resultaten worden in de ambities voor 2022 meegenomen. (zie bijlage 1)

De werkverdeling van de Hortus zag er als volgt uit:

Tuinen:	45 mensen
Horeca:	12 mensen
Technische dienst:	2 mensen hortus
Programmering & communicatie:	5 mensen
Ondersteuning:	4 mensen
Bestuur:	5 mensen
Partner reclassering	4-7 mensen per week (zie NB1)

De lidmaatschappen van de werkgemeenschap zagen er als volgt uit:

Vrijwillig:	61
Verwerkovereenkomst:	6 tot 10 mensen (zie NB2)
Loondienst:	32 uur (hortulanus)
Inhuur:	38 uur (begeleiding en coördinatie 16 uur, programmering 8 uur, horeca 8 uur, hovenier 6 uur vervanging ziekte)

NB1: Met reclassering was een experiment opgezet om onder leiding van een werkmeester 4 tot 6 mensen hun uren te laten maken in tuin en technische dienst

NB2: verwerkovereenkomsten zijn overeenkomsten met Werkbedrijf (zonder vergoeding), RIBW(met vergoeding).

Samenvattend:

Financieel heeft inhuur kunnen plaatsvinden omdat de directeur heeft afgezien van vergoeding en het bestuur de keuze heeft gemaakt om een deel te financieren door gelden te onttrekken uit de reserveringen.

B. Focus Natuur & Cultuur

Een herbezinning op de uitgangspunten van de Hortus in 2021 heeft geleid tot het centraal stellen van beleving van de tuinen voor publiek. Hiervoor heeft in 2021 weer een bijstelling van de visie & missie plaatsgevonden (zie www.hortusnijmegen.nl)

Jaarverslag Hortus Nijmegen 2021

Auteur: Willemijn van Hulten

Vastgesteld d.d.: 10 augustus 2022

Bestuur Stichting Hortus Nijmegen

Voor de exploitatie heeft dit als consequentie dat de openstelling van de tuinen voor Publiek en vrijwilligers te allen tijde centraal staat.

Binnen de mogelijkheden van Covidmaatregelen zijn er weer een groot aantal programma's gemaakt door de Hortus zelf en in samenwerking met haar partners.

C. Duurzame exploitatie

Deze hernieuwde visie en missie dient ook richting te geven aan een duurzame en transparante exploitatie van al haar onderdelen en daarmee de continuïteit van de Hortus te verzekeren". Hierin zijn dit jaar grote stappen gezet ten aanzien van financiën en marketing.

- Financiën:
 - De inkomsten waren hoofdzakelijk gebaseerd op de subsidie van de gemeente Nijmegen (80%) en daarbij werden extra inkomsten gegenereerd door arrangementen en verhuur (15%). Overige 5 % zijn binnengehaald door crowdfunding, vriendlidmaatschappen en donaties.
 - Door Covid beperkingen viel 15% van de inkomsten weg en zijn er keuzes gemaakt om meer aandacht te richten op het dagterras en donaties.
 - We zijn volledig overgegaan op pinbetalingen en de volledige digitalisering van de boekhouding is geprofessionaliseerd
 - Er is een nieuwe accountant aangetrokken voor de jaarrekening en de control van de financiële huishouding
 - Directeur heeft tijdelijk aangeboden om op vrijwillige basis de Hortus te ondersteunen.
- Marketing
 - Omdat workshops en optredens geen doorgang konden vinden is er meer aandacht gegaan naar de "socials"
 - Facebook doelgroep is gegroeid van 850 in 2019 naar 2600 volgers in 2021
 - Instagram is van 400 volgers in 2019 gegroeid naar 1450 volgers in 2021
 - Hortus Nijmegen heeft meerdere artikelen gehad in de Gelderlander, de Brug en in meerdere buurtbladen. We zijn op TV geweest bij RN7, SBS6 en meerdere malen op de radio bij omroep Gelderland.

VI. Vooruitblik 2022

Na een intens 2021 wil de Hortus Nijmegen haar organisatie verder verstevigen. We staan voor een aantal uitdagingen:

- Uitvoering van het meerjarenonderhoudsplan voor de Botanische tuin
- Vernieuwing van de beheerovereenkomst met de Gemeente.
- Personele invulling: Op sleutelposities zal gedurende 2022 naar nieuwe bemensing moeten worden gezocht. Vacatures worden voorzien in 2022 voor directeur Hortus, teamleider Horeca, oppertuinvrouw theetuin, coördinator dagelijkse operatie, communicatiemedewerker etc
- De begroting laat slechts beperkte inhuur toe. Het bestuur zal in samenwerking met de manager ad interim prioriteiten stellen in de mogelijkheden tot uitbereiding van commerciële activiteiten danwel ambities bepalen die passen bij een vrijwilligersorganisatie.
- Een aanpak bepalen voor de uitbreiding van de ruimtes voor vrijwilligers, vergaderingen, horeca en administratie,
- Educatie blijft een belangrijk aandachtspunt, hiervoor zal meer samenwerking met de Bastei worden gezocht.
- Voor fondsenwerving zal professionele ondersteuning worden gezocht.

Bijlage 1: samenvatting doelstellingen en taakgebieden Statuten
(*Uit: statuten stichting Hortus Nijmegen, 27 maart 2015*)

Waar staan we voor?

Kort wordt aangegeven wat de doelstellingen van de Stichting Hortus Nijmegen zijn en een situatieschets.

Situatieschets

De Botanische Tuin ligt aan de rand van het Park Brakkenstein aan de groene oostzijde van Nijmegen en is ruim 50 jaar geleden ingericht in zeven Nederlandse landschappen door wetenschappers van de toenmalige Katholieke Universiteit onder aanvoering van de inmiddels veel gelauwerde Prof. Victor Westhoff op basis van planten-sociologische uitgangspunten. Sinds 2000 is de Botanische Tuin weer onderdeel van de openbare ruimte. Stichting Hortus Nijmegen onderhoudt en beheert het terrein namens Gemeente Nijmegen. Ze probeert de oorspronkelijke botanische kwaliteiten van de tuin daarbij zoveel als mogelijk te behouden en waar mogelijk uit te breiden. Gemeente Nijmegen betaalt een subsidie voor beheer en onderhoud.

De Theetuin ligt op het terrein van de Radboud Universiteit. De universiteit beschouwt Hortus en Theetuin als groene franje van het universiteitsterrein en stelt de grond voor de Theetuin om niet beschikbaar. Beheers- en onderhoudskosten zijn voor rekening van de stichting. Anders dan de Botanische Tuin is de Theetuin een uitermate gecultiveerde tuin, ontworpen met het accent op rust en schoonheid.

Kenmerkend voor de Theetuin zijn de kassen en het terras onder de parasol. Het geheel vormt een unieke locatie voor een drankje en een broodje, lunches, workshops, optredens, feesten, trouwpartijen en zelfs uitvaarten, educatieve programma's, colleges en 'heidagen'. Daarmee genereert de Hortus extra inkomsten.

Doelstellingen Stichting

Stichting Hortus Nijmegen onderhoudt en beheert twee tuinen: de Botanische Tuin en de Theetuin aan respectievelijk de west- en de oostkant van de beukenlaan.

De stichting, opgericht 27 maart 2015, heeft in haar statuten de volgende doelstellingen:

De stichting heeft ten doel:

- a. De Botanische Tuin van Nijmegen, enig in zijn soort in Nederland door de planten sociologische opzet (met nabootsing van in ons land voorkomende landschappen), als nationaal erfgoed te behouden;
- b. In het kader van duurzaamheid de huidige zeer grote soortenrijkdom van flora en fauna in de Botanische Tuin met kennis van zaken te beschermen, te behouden en verder te ontwikkelen.
- c. De Hortus te behouden als een 'groene parel' waar een toenemend aantal bezoekers en doelgroepen respectvol leren omgaan met de natuur door

wandelen, informatie bieden, voorlichting over ecologisch beheer, scholing en natuureducatie;

d. De Hortus als groene oase te behouden door het vormen van een werkgemeenschap van vrijwilligers, van mensen die zinvol werk willen doen, van mensen die willen herstellen in moeilijke levensperiodes door rust, ruimte en ritme en van mensen die hier hun afstand tot de arbeidsmarkt willen verkleinen c.q. overbruggen;

e. De Hortus te behouden als een dynamische plek in de stad met een evenwichtig aanbod van— educatie en workshops, lezingen en debat, kunst, cultuur, recreatie en horeca.

2. De stichting tracht haar doel te bereiken door:

a. Het beheren en onderhouden van de Botanische Tuin volgens het Beheerplan;

b. Door kennis, middelen en publieksbereik te versterken als onderdeel van een landelijk (en internationaal) netwerk van botanische tuinen, verenigd in de Nederlandse Vereniging van— Botanische Tuinen (NVBT)•

c. Door een duurzame en transparante exploitatie van al haar onderdelen te bewerkstelligen en daarmee de continuïteit van de Hortus te verzekeren;

d. Door samen te werken met mensen en organisaties die deze doelstellingen steunen en hierbij een meerwaarde kunnen bieden;

e. Het bieden van educatie, rondleidingen, informatie en inspiratie voor de bezoekers van de Hortus;

f. Het bieden van een terras met eenvoudige horeca;

g. Het begeleiden van een grote groep vrijwilligers en andere werkers;

h. Alsmede op overige wijzen als door het bestuur zinvol wordt geacht en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting beoogt het algemeen nut/belang en heeft geen winstoogmerk.

Bijlage 1

SPEERPUNTEN VOOR 2022

HORTUS NIJMEGEN

Uit de jaarevaluaties met vrijwilligers en medewerkers zijn de volgende speerpunten voor het komend jaar gekomen/gedestilleerd.

Algemeen

De veranderingen binnen de Hortus richting vergroting en professionalisering vragen een meebewegen van de medewerkers/vrijwilligers. Dat heeft tijd nodig. We zitten in een overgangsfase. Ook het grotere aantal medewerkers en vrijwilligers vraagt om verbetering van de interne communicatie.

- We hebben de vrijwilligers-app, berichten via de email en de nieuwsbrief en de gesprekken bij de koffie
- Communicatie binnen de teams meer concentreren, koffie drinken teamvergaderingen en teamapps.
- Vanuit management: aandacht voor verduidelijking opzet werkgroep programmering, ontwikkelingen rond nieuwbouw, universiteit en gemeente
- Berichten van het bestuur
- Oproep aan vrijwilligers om betrokkenheid te vergroten door geregeld te kijken op website, hortus wiki en emails te lezen.
- Oproep om op tijd te beginnen: smorgens 9.00 u
- Oproep om zorg te hebben voor gereedschap, materiaal en afval.
- Jaarbijeenkomsten (start in april, feest in juli, eindejaar in dec) weer opstarten als corona het toelaat.
- Kennismaking nieuwe vrijwilligers verbeteren door aanwezigheidsrooster en smoelenboek.
- Excursies voor vrijwilligers weer oppakken na feestjaar.

B tuin

- Brochure als handleiding voor bezoekers met plattegrond en achtergrond van de tuin
- Educatieve borden per landschap van de botanische tuin
- Aandacht voor pomp, knuppelpad en
- Btuin als “onderdeel van Park Brakkestein”. En voor verbetering toegang van de Hortus en verbetering beukenlaan met gemeente en uni.
- Een groepsapp voor het Btuin team

Theetuin

- Beheerplan theetuin opstellen adh van beheerplan Btuin met het team van de theetuin en ondersteuning van deskundige van buiten
- Teamvorming theetuinteam, hoe gaan we besluiten nemen; hoe gaan we dingen doen.
- Een groepsapp voor team van de theetuin?

Werkgroep Programmering

- Evaluatie en communicatie met andere werkgroepen
- Samenwerking PR, horeca verbeteren

Kantoor PR

Jaarverslag Hortus Nijmegen 2021

Auteur: Willemijn van Hulten

Vastgesteld d.d.: 10 augustus 2022

Bestuur Stichting Hortus Nijmegen

- Verbetering frontoffice

Horeca/Gebouwen/Technische dienst

- Vernieuwing keuken ws hele kantoorkeet. Is in volle ontwikkeling.
- Overkapping pleintje, zodat daar bijeenkomsten gepland kunnen worden

Dec 2021

Hortus Nijmegen